

Vacature Senior Associate: Recruitment - Verbinden van het talent

High Potential Academy bouwt een netwerk van de meest veelbelovende kandidaten en bedrijven waarin wij als verbinder en sparringpartner opereren. Wij adviseren toptalent en organisaties in hun zoektocht en verbinden hen met elkaar. De meest interessante opdrachtgevers en talentvolle kandidaten werken met ons vanwege onze oprechte belangstelling naar de drijfveren, motivatie, belangen en ambitie van de ander. Hierdoor zorgen we voor een perfecte match en bieden we extra waarde door op te treden als sparringpartner. We willen het naadje van de kous weten en zullen onze mening geven. Zo bouwen we een stevig fundament voor duurzame relaties met onze partners en kandidaten en zijn wij van toegevoegde waarde. Wij geloven in de kracht van groepen mensen die in elkaar willen investeren om gezamenlijk te groeien: de community. Waar je met plezier energie in steekt, omdat die ook altijd terugkomt.

Senior Associate

Als Senior Associate ondersteun je de recruitment lead bij het verbinden van onze talenten aan onze partners. Onze zusterorganisatie Studentflex spreekt heel veel talentvolle kandidaten die onvoldoende weet hebben van HPA of geen directe behoefte hebben om het traject te volgen. Echter, zouden zij wel bij HPA passen of hebben ze door hun werkzaamheden bij Studentflex laten zien te passen bij onze partners. Hiervoor willen wij een sparringpartner toevoegen die deze doelgroep beter kan bedienen. Als senior Associate zul je optreden als deze sparringpartner en de recruitment lead ondersteunen in zijn werk door middel van:

- o **Gesprekken voeren met kandidaten** die op zoek zijn naar een vaste baan, dit kan gaan om kandidaten die het traject van HPA hebben gevolgd, maar met name zij-instromers en kandidaten die vanuit Studentflex op zoek zijn naar een vaste baan (4-8u/wk)
- o **Bijhouden van onze database** zodat we de juiste kandidaten kunnen verbinden aan de opdrachten (2-4u/wk)
- o **Suggesties doen voor het versterken van ons netwerk** door talentvolle kandidaten te spotten vanuit LinkedIn en eigen netwerk (2-4u/wk)
- o Ondersteunen van de recruitment lead in zijn activiteiten dmv het **structureren en bijhouden van de verschillende opdrachten** (2u/wk)
- o **Bijdragen aan de ontwikkeling van onze organisatie** door het oppakken van projecten of delen hiervan (4u/wk)
- o Op natuurlijke wijze **als uithangbord dienen** voor onze organisatie dmv het enthousiast praten over onze missie en visie en altijd **op zoek te gaan naar duurzame verbindingen**

Bovenstaande is gerangschikt in mate van prioriteit. Afhankelijk van beschikbaarheid kunnen taken worden opgepakt.

Wie ben jij

- Je hebt oprechte interesse en een positief kritische houding in de drijfveren en talenten van anderen
- Je toont nieuwsgierigheid in stakeholders om maximaal effectief te zijn
- Je bent altijd op zoek zijn naar verbindingen in en met ons netwerk
- Je kunt structuur aanbrengen in werkzaamheden
- Je kunt proactief en eerlijk communiceren
- Je hebt eigentijdse instelling, gelooft in ons verhaal en wil dit met trots uitdragen
- Je bent gemiddeld minimaal 16u/wk beschikbaar

Wat bieden we jou

- Jong en dynamisch team met veel aandacht voor jouw persoonlijke groei
- de kans om impact te hebben in de bedrijfsvoering en het verschil te maken richting onze kandidaten
- Je te ontwikkelen in gesprekstechnieken en te leren opstellen als duurzame sparringpartner
- De mogelijkheid om veel zaken te zien in een snel groeiende organisatie
- Een kijkje in de keuken van allerlei partners door het horen van de achtergrond en eventueel meegaan naar klanten om opdrachten en partners beter te doorgronden
- Uitzendcontract voor 16u (of meer) per week voor een periode van 3 maanden of langer
- Salaris van 11,50 euro per uur (ex. vakantiegeld en vakantie uren reservering)
- Deelname aan kantoor lunches en activiteiten

Contactpersoon

Reinier Brouwer

06-29051766

reinierbrouwer@hipoacademy.nl